

18 Décembre 2025

N° 145

NEGOFIL

LA NEWSLETTER DU NEGOCE

NEGOFIL, la newsletter de la FDMC,
Organisation professionnelle des Distributeurs de Matériaux de Construction

La FDMC sera fermée du 26 décembre au 2 janvier 2026

La FDMC vous souhaite un joyeux Noël et d'excellentes fêtes de fin d'année.

Agenda

- 12 janvier : Réunion du comité de crise – médiation des entreprises / Présentation du secteur au lycée professionnel Raphael Elizé à Sablé-sur-Sarthe / Cérémonie des voeux du Medef
- 13 janvier : Cérémonie des voeux de Constructys
- 15 janvier : Réunion de la CPNEFP / Réunion Comité technique Logistique urbaine sur les aires de livraison / Cérémonie des voeux de la Capeb

REP PMCB : vers un dénouement ?

Le Ministre de la transition écologique Mathieu Lefèvre réunissait, vendredi 19 décembre, l'ensemble des acteurs concernés par la REP PMCB. Le Ministre a ainsi proposé 5 scénarios permettant de trouver une issue à la crise qui vit la filière REP PMCB. La FDMC a constaté que les 5 scénarios proposés étaient toute obligation aux distributeurs conformément à ses demandes réitérées. Elle a aussi rappelé qu'aucun moment il n'avait été question que les distributeurs se substituent à d'autres réseaux existants et que ceux-ci agissaient en complément conformément à l'esprit de la loi. En tout état de cause, la présentation de ces hypothèses laisse entendre qu'un dénouement de la crise vécue sur la REP PMCB est proche.

Le Ministre a constaté l'absence de consensus entre les parties prenantes et a estimé que la concertation devait se poursuivre en janvier autour de trois des scénarios proposés. La FDMC a rappelé sa position en faveur de la suppression de l'obligation pesant sur les distributeurs en précisant qu'ses adhérents avaient toujours agi en responsabilité. Elle a aussi demandé que dans l'attente de solutions, chaque partie prenante poursuive ses obligations dans le respect des cahiers des charges.

Budget 2026 : l'échec de la CMP crée de fortes incertitudes pour MaPrimeRénov'

La commission mixte partie (CMP) réunie le 19 décembre 2025 n'est pas parvenue à trouver un compromis sur le Projet de loi de finances pour 2026, empêchant l'adoption d'un budget avant la fin de l'année. Le gouvernement a annoncé le recours à une loi spéciale, visant à reconduire provisoirement les crédits de 2025 afin d'assurer la continuité de l'action publique.

Cet environnement budgétaire incertain fait peser des risques sur MaPrimeRénov', dispositif central de la rénovation énergétique. Une suspension temporaire du dispositif est évoquée, faute de crédits votés, et l'enveloppe budgétaire pourrait être revue lors des prochains arbitrages.

Pour les distributeurs de matériaux, ces incertitudes affectent directement la visibilité de l'activité dans un contexte déjà marqué par des ajustements successifs du dispositif.

La FDMC suit étroitement l'évolution de la situation et continuera de plaider pour un cadre budgétaire lisible et durable. Elle tiendra ses adhérents informés des évolutions à venir de MaPrimeRénov' et de leurs impacts concrets pour la profession.

La FDMC engagée pour l'adaptation des logements au vieillissement

La FDMC a participé au Conseil national de France Silv' économie le 18 décembre dernier, réaffirmant l'engagement des distributeurs en faveur de l'adaptation des logements à la perturbation d'autonomie. Sous l'impulsion de son président, Luc Broussard, cette participation s'est traduite par la signature d'une charte d'engagement visant à permettre au plus grand nombre de vieillir à domicile dans des logements sûrs, accessibles et adaptés.

À cette occasion, l'Anah a présenté un premier bilan très encourageant de MaPrimeAdapt', avec 31 278 dossiers déposés et une aide moyenne de 6 045 € au 30 novembre 2025, confirmant la montée en puissance du dispositif.

Acteurs de proximité au cœur des territoires, les distributeurs professionnels jouent un rôle clé aux côtés des entreprises de travaux, des collectivités et des réseaux de services. La FDMC souligne la nécessité de poursuivre le développement de MaPrimeAdapt', afin de faire de l'adaptation du logement un pilier structurant des politiques de l'habitat, au même titre que la rénovation énergétique.

Obligation de reprise des distributeurs : une FAQ pratique pour accompagner les adhérents de la FDMC

Afin d'accompagner ses adhérents dans la mise en œuvre opérationnelle de l'obligation de reprise des produits usagés relevant des filières REP, la FDMC met à leur disposition une FAQ pédagogique, élaborée en collaboration avec plusieurs organisations professionnelles du commerce et de la distribution.

Présenté sous forme de questions-réponses, ce document apporte des repères clairs et concrets, fondés sur des situations rencontrées en point de vente ou lors des livraisons.

Dans un souci de sécurité juridique, la réglementation relative à la filière REP PMCB a volontairement été exclue de cette version, cette filière faisant actuellement l'objet d'une refonte en cours avec les pouvoirs publics.

Par ce travail, la FDMC confirme son engagement au service de ses adhérents, en leur apportant une information fiable, opérationnelle et actualisée, afin de sécuriser les pratiques de négociants dans un cadre réglementaire en constante évolution. Consultez la FAQ disponible sur le site de la FDMC.

REP des emballages professionnels : publication des arrêtés périmètre et cahier des charges

Les arrêtés relatifs au périmètre et au cahier des charges de la filière REP des emballages professionnels ont été publiés le 12 décembre 2025, venant préciser le cadre réglementaire applicable à cette nouvelle filière.

L'arrêté portant cahier des charges des éco-organismes confirme l'engagement pris par le ministre d'une prise d'effet des agréments au 1er juillet 2026. La FDMC salue cette décision, qu'elle avait expressément sollicitée afin de préserver la visibilité économique des acteurs de la distribution.

Les textes apportent une clarification attendue sur la distinction entre les emballages relevant d'office de la filière ménagers et ceux relevant de la filière professionnelle.

Pour les autres catégories d'emballages, l'affectation à l'une ou l'autre filière reposera sur des critères objectifs, notamment à la contenance, au circuit de distribution ou au type de produit.

Enfin, les arrêtés précisent les modalités de prise en charge des coûts de collecte et de traitement, les mécanismes de compensation entre filières REP ménagers et professionnels ainsi que les enveloppes financières dédiées au recyclage.

La FDMC demeure pleinement mobilisée pour accompagner ses adhérents, analyser les implications opérationnelles de ces textes et les tenir informés des prochaines étapes de mise en œuvre de la filière REP des emballages professionnels. Une NEWSLETTER NÉGOCE MEMO actualisée sera bientôt disponible sur ce sujet.

Salon du mondial des métiers à l'Eurexpo de Lyon

Du 11 au 14 décembre, les distributeurs de matériaux de construction ont participé au Mondial des Métiers, qui s'est tenu à Lyon. Les équipes de la FDMC, accompagnées des entreprises adhérentes et de leur partenaire Constructys, ont profité de cet événement pour faire découvrir les métiers et les formations du secteur, informer sur les dispositifs d'alternance tels que l'apprentissage et la professionnalisation, ainsi que conseiller et accueillir les étudiants, les salariés en reconversion et les demandeurs d'emploi.

Ce rendez-vous a également marqué le lancement du réseau des ambassadeurs des distributeurs de matériaux de construction de la région AURA, dont l'objectif est de valoriser et renforcer l'attractivité des métiers et des formations auprès des jeunes, des établissements scolaires et des partenaires du secteur.

Succès du Webinaire "Transparence salariale"

La Directive européenne sur la transparence des rémunérations vise à réduire les écarts de salaire entre les femmes et les hommes en imposant de nouvelles obligations pour les employeurs en matière d'information et de communication sur les rémunérations.

Ces exigences transformeront durablement la gestion des ressources humaines et la politique de rémunération en entreprise.

Pour répondre aux questions des entreprises sur les enjeux introduits par la directive et anticiper sa mise en œuvre, la FDMC a organisé le 9 décembre un webinaire dédié à ce sujet.

Retrouvez via votre espace Adhérent, le REPLAY et le support diffusé lors du Webinaire.

Publication du Guide "Prévoyance"

À la signature de l'accord de branche du 23 février 2023, instaurant une prévoyance obligatoire dans la branche des réseaux de matériaux de construction, la FDMC et Prodigéo Assurances publient un guide pratique pour accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de ce dispositif.

Ce document présente le socle commun des garanties et les avantages concrets du régime labellisé avec Prodigéo Assurances.

Découvrez ce guide, fruit d'un dialogue social responsable et ambitieux, au service de la protection des collaborateurs et du progrès social.

Rapport de branche 2025 – les clés du négoce de matériaux de construction

L'Observatoire des métiers du 15 décembre des matériaux de construction a organisé, le lundi 15 décembre, un webinaire dédié à la présentation du CPNNEFP de branche 2025, rapport officiel à la réglementation. Ce rapport offre une vision actualisée des données relatives à l'emploi et à l'entreprise, les effectifs, le taux moyen des salariés, les conditions de travail, les formations, les salaires, les métiers, ainsi que les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation professionnelle, la Pro-A, la formation des tuteurs (PDT) et la préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Il éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicatifs salariés en début de vie professionnelle, les effectifs, les formations, les tendances en matière de formation, l'utopie, les concours d'aptitudes et de préparation opérationnelle à l'emploi collectif des tuteurs (POCT).

Éclairera la situation années séries : des indicat